



## **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI NOVE ANNUALITA' ECONOMICA 2024**

Premesso che:

- In data 16.11.2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;
- In data 19.12.2023 le parti hanno sottoscritto CCDI 2023-2025.

Il giorno 20 (venti) del mese di dicembre dell'anno 2024, alle ore 14.00 a seguito di regolare convocazione con nota del Presidente della delegazione di parte pubblica prot. n. 13163 del 16.12.2024,

### **LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:**

dott. Michelangelo Pellè, Segretario Generale	Presente
dott. Ettore Dal Santo, Responsabile Area Amministrativa	Presente

### **PER LA DELEGAZIONE SINDACALE:**

RSU F.P. CGIL Lorena Lanaro	Presente
RSU UILF.P. Davide Dal Bello	Presente
OO.SS. Territoriale F.P. CGIL Lara Donati	Presente
OO.SS. Territoriale CISL F.P. Viviana De Pretto	Presente
OO.SS. Territoriale UIL F.P. Barbara Facco	Presente

Le Parti danno avvio all'incontro per la sottoscrizione definitiva:

- del presente CCDI per la parte economica relativa all'anno 2024;
- varie ed eventuali.

Il Segretario Comunale, in qualità di Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, dà il benvenuto alla delegazione trattante.

Le parti ritengono di addivenire, in data odierna, all'accordo per l'utilizzo delle risorse economiche disponibili a valere sul fondo per le risorse decentrate dell'anno 2024.

Preliminarmente viene illustrata la delibera n. 118 del 03.10.2024 con la quale la Giunta Comunale ha dato indirizzo al Responsabile dell'Area finanziaria di inserire tra le voci variabili del fondo stesso dei seguenti importi:

- Art.79 – Comma 2 –lett.b)- CCNL 16.11.2022 per Euro 4.556,41



Tale somma è determinata applicando la percentuale del 1,2% al monte salari 1997 esclusa la quota relativa alla dirigenza;

- Art.79 – Comma 3 –lett.b)- CCNL 16.11.2022 per Euro 1.311,45 (euro 508,78 destinati alle p.o.) importo pari allo 0,22% del Monte Salari 2018 e destinato, in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021, delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17 c.6;

Sulla base del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2023-2025, sottoscritto dalla parte pubblica in data 19 dicembre 2023, le parti concordano e confermano la seguente interpretazione autentica in riferimento ai punti sotto elencati:

## **PUNTO A**

### **Art. 14 Criteri per la definizione delle procedure per l'attribuzione dei differenziali stipendiali (ex PEO)**

Le parti concordano di prevedere per l'anno 2024 l'attribuzione di n. 4 differenziali stipendiali (ex PEO), per n. 1 unità di personale inquadrato nell'area degli operatori esperti (ex cat. B), per n. 2 unità di personale inquadrato nell'area degli istruttori (ex Cat. C), per n. 1 unità di personale inquadrato nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex cat. D).

## **PUNTO B**

### **Art. 16 Indennità di condizioni di lavoro.**

Le indennità di condizioni lavoro vengono riconosciute e erogate al personale che, nelle seguenti misure:

- espletano di attività disagiate: euro 1,00 al giorno (lavoratori assegnati ai Servizi Sociali), e sulla base dei giorni di effettiva presenza in servizio;
- espletano di attività esposta a rischio: euro 4,00 al giorno (operatori esperti dell'Area Tecnica) e sulla base dei giorni di effettiva presenza in servizio;
- espletano il maneggio valori: euro 1,50 al giorno (Economo comunale) e sulla base dei giorni di effettiva presenza in servizio;

A specificazione di quanto previsto all'art. 16 del CCDI, si stabilisce di riconoscere l'indennità di condizioni di lavoro, al personale dell'ufficio tecnico per prestazioni richieste e rese dai dipendenti che svolgono attività connotate dal particolare disagio connesso all'espletamento di servizi urgenti "su chiamata" al di fuori dal normale orario di lavoro. La prestazione richiesta deve essere motivata e posta in essere solo in caso di inderogabile ed effettiva necessità per fronteggiare eventi che possono determinare situazioni di pericolo o pregiudicare in qualunque modo la garanzia di pubblica incolumità.

L'indennità di chiamata spetta per interventi di carattere straordinario, urgenti ed imprevedibili.

La valutazione di carattere straordinario, urgente ed imprevedibile della prestazione dovrà essere certificata dal capo settore competente e il rendiconto dovrà poi essere consegnato all'ufficio personale.

L'indennità viene riconosciuta una sola volta nell'arco di una giornata (anche per prestazioni diverse).



“L’indennità su chiamata”, ovvero l’indennità di condizioni lavoro, è compensata con euro 15,00 a chiamata.

Le parti altresì concordano sulla proposta di attribuzione delle indennità di condizioni di lavoro per l’anno 2024.

## PUNTO C

### **Art. 17 indennità per specifiche responsabilità.**

Le indennità per specifiche responsabilità vengono riconosciute e erogate al personale, che nominato o che ricopra o rivesta:

- funzioni di responsabilità con elevata autonomia operativa, di cui all’art. 17, co. 4, punto a) (conservatore museale), è riconosciuta un’indennità annua lorda pari ad € 3.000,00;
- che rivesta specifici ruoli di ufficiale di stato civile e anagrafe, ufficio elettorale, di cui all’art. 17, punto a., viene riconosciuta un’indennità annua lorda di € 500,00;
- che operi all’ufficio relazioni con il pubblico, di cui all’art. 17, punto b., viene riconosciuta un’indennità annua lorda di € 300,00.

Il Segretario Dott. Michelangelo Pellè informa la delegazione dell’avvenuta costituzione del Fondo dell’anno 2024 come da prospetto allegato A e comunica le modalità di attribuzione delle varie indennità.

Le parti altresì concordano sulla proposta di attribuzione delle varie indennità per l’anno 2024.

Le parti danno atto che:

- con delibera di Giunta Comunale n. 118 del 03.10.2024 è stato autorizzato il Responsabile del Settore Amministrativo Contabile alla costituzione del Fondo per il miglioramento dell’efficienza dei servizi e la valorizzazione delle risorse umane per l’anno 2024 ai sensi del CCNL 2022 e precedenti con l’inserimento tra le voci variabili del fondo stesso dei seguenti importi:
  - Art.79 – Comma 2 –lett.b)- CCNL 16.11.2022 per Euro 4.556,41.  
Tale somma è determinata applicando la percentuale del 1,2% al monte salari 1997 esclusa la quota relativa alla dirigenza;
  - Art.79 – Comma 3 –lett.b)- CCNL 16.11.2022 per Euro 1.311,45 (euro 508,78 destinato alle p.o.) Importo pari allo 0,22% del Monte Salari 2018 e destinato, in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all’anno 2021, delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all’art. 17 c.6.
- ai sensi dell’art. 79 del CCNL, la Costituzione del fondo delle risorse decentrate per l’anno 2024 è avvenuta con determinazione del Responsabile dell’Area Finanziaria n. 479 in data 11.12.2024;
- per l’anno 2024 le risorse stabili aventi carattere di certezza, stabilità e continuità e quelle variabili aventi carattere di eventualità e variabilità di cui alla citata



# COMUNE DI NOVE

PROVINCIA DI VICENZA

*Nove*  
Centro di Antica  
Tradizione Ceramica

disposizione contrattuale sono quantificate rispettivamente in euro 80.934,10 e in euro 17.028,32 per complessivi euro 97.962,42 al lordo della decurtazione consolidata di Euro 5.337,00 e delle voci escluse (all.A), pari ad un totale complessivo di euro 92.625,42;

- le risorse variabili incluse nel limite previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017 sono state stanziare con deliberazione di Giunta Comunale n. 118 del 03.10.2024 e autorizzato il Responsabile dell'Area Finanziaria alla costituzione, in via previsionale, del Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi e la valorizzazione delle risorse umane per l'anno 2024 ai sensi del CCNL 16.11.2022 e precedenti con l'inserimento tra le voci variabili del fondo stesso del seguente importo:
  - Art. 79 – Comma 2 –lett.b) – CCNL 16.11.2022 per Euro 4.556,41 (somma soggetta a limitazione). Tale somma è determinata applicando la percentuale del 1,2% al monte salari 1997 esclusa la quota relativa alla dirigenza;
  - Art. 79 – Comma 3 –lett.b) – CCNL 16.11.2022 per Euro 1.311,45 (somma non soggetta a limitazione - euro 508,78 destinati alle p.o.) Importo pari allo 0,22% del Monte Salari 2018 e destinato, in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021, delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17 c.6;
  - le risorse variabili escluse dal limite previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017 quantificate in Euro 12.471,91 totali si riferiscono, oltre alla voce già citata art. 79 c. 3 per Euro 802,67 all'economia di straordinario (art. 67 comma 3 Lett. F) CCNL 2021-2019 per Euro 149,89, agli incentivi funzioni tecniche D.Lgs.50/2016 per Euro 7.213,35, agli incentivi derivanti da trasferimento della Fondazione Roi per euro 1.500,00, ANPR per Euro 2.806,00;

Le parti esaminano la Circolare n. 17/2008 e la tabella di riparto con la quale il Ministero dell'Interno - Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali - ha erogato ai comuni i contributi per l'attuazione del diritto dei cittadini dell'unione e delle loro famiglie di circolare e soggiornare liberamente negli stati membri. Dalla Circolare emerge che il riparto dei contributi è stato fatto sulla base dei criteri del Decreto Ministeriale 28/4/2008, ai sensi del quale il 40% della quota complessiva stanziata è correlato all'attività formativa, mentre il restante 60% è calcolato sulla base del carico di lavoro legato all'esercizio della nuova competenza. Mentre la prima quota va introitata dagli enti, la seconda entra a far parte del fondo di cui all'art. 15, lett. k del CCNL 1/4/1999 e dovrà essere liquidata al personale interessato dei servizi demografici ai sensi dell'art. 17 del suddetto CCNL in aggiunta agli altri incentivi eventualmente previsti.

Dalla tabella di riparto elaborata dal Ministero dell'interno si evince inoltre che la quota di incentivazione spettante al personale di questo ente è di euro: 2.806,00.

Le parti convengono e stipulano quanto segue:

A - L'importo di euro 1.122,40 pari al 40 % del contributo complessivo stanziato (somma calcolata su base nazionale) viene destinata alla formazione del personale



# COMUNE DI NOVE

PROVINCIA DI VICENZA

*Nove*  
Centro di Antica  
Tradizione Ceramica

dei servizi demografici, sulla base delle esigenze rappresentate dal responsabile di Area/Settore.

B - Gli incentivi per l'attuazione della direttiva 2004/38/CE vengono destinati agli operatori dei servizi demografici che hanno effettivamente svolto le nuove funzioni attribuite ai comuni.

C - I criteri di ripartizione fra gli operatori individuati al precedente punto B sono i seguenti:

L'importo spettante è ripartito in parti uguali fra gli addetti che operano direttamente per lo svolgimento delle funzioni afferenti il d.lgs. n° 30/2007.

Le parti danno atto che per l'anno 2024 le risorse disponibili avranno la seguente destinazione:



# COMUNE DI NOVE

PROVINCIA DI VICENZA

*Nove*  
Centro di Antica  
Tradizione Ceramica

DESCRIZIONE	UTILIZZO PARTE STABILE		RISORSE FONDO PARTE STABILE
Progressioni economiche e diff. storico acquisiti al 01/01/2024 (proiezione fino al 31/12/2024)	€ 25.421,58		
Indennità di comparto a carico del Fondo (proiezione fino al 31/12/2024)	€ 10.312,53		€ 75.597,10
Nuove progressioni economiche orizzontali con decorrenza dal 01/01/2024	€ 3.750,00		
<b>TOTALE RISORSE STABILI UTILIZZATE</b>	<b>€ 39.484,11</b>	<b>DISPONIBILITA' RESIDUA PARTE STABILE</b>	<b>€ 36.112,99</b>
	<b>ULTERIORE UTILIZZO</b>		<b>RISORSE FONDO PARTE VARIABILE</b>
Indennità di cui al CCDI 2023-2025:			
1. Indennità Condizioni di lavoro:			
Indennità di rischio (compreso nuova indennità di chiamata)	€ 2.500,00		
Indennità di disagio	€ 400,00		
Indennità di Maneggio Valori	€ 375,00		€ 17.028,32
2. Indennità Specifiche Resp.			
Ufficio Elett./Stato Civile/	€ 1.000,00		
Ufficio relazioni pubblico	€ 300,00		
Conservatore museale	€ 3.000,00		
3. Incentivi Funzioni tecniche e Appalti Servizi art. 113 D.Lgs.vo 50/2016	€ 7.213,35		
4. Incentivi Fondazione Roi	€ 1.500,00		
5. ANPR	€ 2.806,00		
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI UTILIZZATE</b>	<b>€ 19.094,35</b>	<b>DISPONIBILITA' RESIDUA PARTE VARIABILE</b>	<b>-€ 2.066,03</b>
Performance Individuale/Organizzativa	€ 34.046,96		
<b>Fondo Totale anno 2024</b>	<b>€ 92.625,42</b>		

Le parti vengono informate che con delibera di Giunta Comunale n. 147 del 27.11.2024 è stata sostituita la disposizione dell'ultimo punto della lettera e), comma 3., Art. 3, del vigente "Regolamento sull'orario di lavoro e disciplina di alcuni istituti contrattuali" la quale recita "chiedendo una mezza giornata di recupero ore eccedenti, solo nelle giornate da 9 ore, previa autorizzazione del Responsabile di Area", con la seguente nuova disposizione "chiedendo il recupero delle ore eccedenti anche a giornata intera, previa autorizzazione del Responsabile di Area".

Le parti concordano inoltre che:



# COMUNE DI NOVE

PROVINCIA DI VICENZA

*Nove*  
Centro di Antica  
Tradizione Ceramica

- eventuali economie conseguenti alla liquidazione delle diverse indennità a seguito delle assenze effettuate dal personale nel corso dell'anno 2024 e ai processi di sviluppo delle progressioni economiche confluiscono automaticamente nelle disponibilità da destinare alla performance collettiva 2024;

Nel prossimo anno, le Parti valuteranno l'attribuzione di ulteriori differenziali stipendiali, progressioni verticali, interventi di welfare, la definizione dei criteri e delle modalità di ripartizione degli incentivi tecnici e per la gestione delle entrate, oltre ad affrontare il tema proposto dalle organizzazioni sindacali riguardante i buoni pasto.

Letto, condiviso e sottoscritto.

## **Per la delegazione di parte pubblica:**

Il Segretario Generale - dott. Michelangelo Pelle' \_\_\_\_\_

Componente dott. Ettore Dal Santo \_\_\_\_\_

## **Per la delegazione sindacale:**

RSU F.P. CGIL Lorena Lanaro \_\_\_\_\_

RSU UILF.P. Davide Dal Bello \_\_\_\_\_

OO.SS. Territoriale F.P. CGIL Lara Donati \_\_\_\_\_

OO.SS. Territoriale CISL F.P. Viviana De Pretto \_\_\_\_\_

OO.SS. Territoriale UIL F.P. Barbara Facco \_\_\_\_\_

I sottoscritti, Segretario Generale e Responsabile del Settore Amministrativo, danno atto che la condizione sospensiva sopra indicata si è avverata in quanto:

1. l'organo di Revisione ha espresso parere favorevole con nota del 24.12.2024, prot. n. 13505.
2. il presente contratto è stato approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 173 del 24.12.2024.

Nove, 27.12.2024

Il Segretario Generale dott. Michelangelo Pelle' \_\_\_\_\_

Responsabile Settore Amministrativa dott. Ettore Dal Santo \_\_\_\_\_