

COMUNE DI NOVE
(Provincia di Vicenza)
IL REVISORE UNICO
VERBALE N.36 DEL 30.09.2020

PREMESSO

Premesso che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Richiamati in particolare:

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: “*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*”, il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dall'art. 1, cc. 557 e segg., L. n. 296/2006;
- l'art. 1, cc. 557 e segg., L. 27 dicembre 2006, n. 296 (*Legge finanziaria 2007*);

Vista la proposta di deliberazione n.136/2020 con la quale la Giunta Comunale integra il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2020 – 2022 e il relativo piano occupazionale, approvato con precedente deliberazione n.103/2020, nella quale sono individuate le seguenti figure professionali da assumere:

a) tempo indeterminato:

anno 2020

categoria di accesso	Profilo professionale	n.posti	note
C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - INFORMATIVO	1	L'assunzione viene anticipata dal 2021 al 2020 in quanto si va a

			coprire un posto lasciato libero per mobilità nel corso del 2020 e la cui spesa era già conteggiata nei bilanci 2020 e precedenti
D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO-ASSISTENTE SOCIALE	1	Posto già inserito nella precedente delibera 103/2020
B1	ESECUTORE TECNICO OPERAIO - part time 18 ore	2	In alternativa 1 posto B1 a tempo pieno – assunzione già inserita nella programmazione di cui alla delibera di giunta n.103/2020

anno 2021:

categoria di accesso	Profilo professionale	n.posti	Note
D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	1	L'Assunzione riguarda la copertura di un posto che si renderà vacante a seguito di mobilità concessa ad un dipendente, con decorrenza 01/04/2021.
C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO PART TIME 30/36	1	Assunzione già inserita nella precedente delibera 103/2020 opra elevata da 24 a 30 ore settimanali
C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-INFORMATICO	1	Assunzione già inserita nella precedente deliberazione 1203/2020 trasformata da part time 18 ore a full time.

b) tempo determinato:

anno 2020

categoria di			
--------------	--	--	--

accesso	Profilo professionale	n.posti	Note
C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO FULL TIME	1	Periodo di assunzione n.3 mesi

anno 2021

categoria di accesso	Profilo professionale	n.posti	Note
C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO FULL TIME 2	1	Periodo di assunzione n.3 mesi

PRESO ATTO E RILEVATO

che:

- a) rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co., incarichi conferiti ai sensi dell'art. 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente;
- b) con la proposta di deliberazione in oggetto si garantisce la riduzione tendenziale della spesa di personale nel triennio considerato,
- c) l'ente ha un rapporto spesa di personale entrate correnti:
 - anno 2020: 24,84%
 - anno 2021: 25,10%
 e pertanto è *stato* rispettato il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020, fascia A);

CONSIDERATO

che le assunzioni programmate a tempo determinato, per gli anni 2020 e 2021, sommate agli impegni di spesa per forme di lavoro flessibili rispettano i limiti di spesa, come si evince dallo schema sotto riportato:

Descrizione	2009	2020 - previsioni	2021 previsioni
TD, co.co.co., convenzioni	21.697,00	4.650,00	0,00

CFL, lavoro accessorio, ecc.	9.660,00	4.950,00	4.950,00
personale a tempo determinato	0,00	7.732,00	7.732,00
Totale spesa FORME FLESSIBILI LAVORO	31.357,00	17.332,00	12.682,00
limite di spesa da non superare		31.357,00	31.357,00
MARGINE		14.025,00	18.675,00

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

OSSERVATO

- 1) che l'integrazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2020 – 2022 *rispettano* i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- 2) che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito / è garantito.

ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere *FAVOREVOLE* sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL REVISORE UNICO

Dott. Tommaso ZANINI