

# COMUNE DI NOVE (VI)

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DEL COMUNE DI NOVE PER IL TRIENNIO 2018-2020

### Verbale di aggiornamento annuale 2021

Il giorno 9/12/2021 presso la sede del Comune di Nove (VI), a seguito dell'incontro in videoconferenza su piattaforma zoom del 22/11/2021 per la definizione dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Nove – aggiornamento anno 2021, e vista la delibera di Giunta Comunale n. 134 del 30/11/2021 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCDI per l'anno 2021, le parti negoziali composte da:

#### PARTE PUBBLICA:

- Lavedini Giuseppe (segretario comunale)

#### COMPONENTI R.S.U. E OO.SS. TERRITORIALI RAPPRESENTATIVE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI:

- Vedi firmatari

Sottoscrivono il seguente contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2021.

#### **1) Determinazione dei criteri di riparto delle risorse decentrate**

Le parti confermano la destinazione del fondo prevista nel CCDI sottoscritto il 28.12.2018 ad eccezione di quanto segue:

- la destinazione di complessivi € 4.500,00 della parte stabile del fondo al finanziamento dell'istituto dell'indennità di specifiche responsabilità con i criteri sotto individuati;
- la destinazione di una parte stabile del fondo a una ulteriore serie di progressioni orizzontali con gli stessi criteri previsti dal CCDI e applicati nel triennio precedente.

Vengono pertanto concordate le seguenti modifiche (in giallo) al testo del CCDI, specificamente all'art. 13, comma 1 e all'art. 16, commi 3, 4 e 5:

**Art. 13 – Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche (art. 7, comma 4, lett. c) CCNL)**

1. La progressione economica orizzontale si applica al personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente ed è attribuita in modo selettivo, in ciascuno degli anni 2018/2019/2020/2021, ad una quota del 20% (arrotondata per difetto) di tutti i dipendenti dell'ente in servizio alla data di decorrenza della progressione.

**Art. 16 – Indennità per specifiche responsabilità** (art. 7, comma 4, lett. f), e art. 70 quinquies, comma 1, CCNL)

3. In sede di contrattazione decentrata annuale, le parti individuano l'importo complessivo a livello di ente destinato a finanziare l'indennità per specifiche responsabilità. Fin d'ora le parti concordano di destinare a tale istituto la somma annua lorda di € 4.500,00, finanziata con risorse di parte stabile del fondo. La Giunta, sentiti i responsabili di Area e il Segretario, provvede al riparto delle somme tra le varie Aree, sulla base della strategicità delle posizioni individuate.

4. Le fattispecie alle quali il responsabile di Area dovrà fare riferimento sono le seguenti:

- a) responsabilità di unità organizzativa (ufficio, squadra o unità di progetto) complessa o strategica, caratterizzata da particolare e specifica autonomia e responsabilità;
- b) specifici incarichi non rientranti nelle ordinarie mansioni del dipendente, caratterizzati da particolare e specifica professionalità, autonomia e responsabilità;
- c) responsabilità di attività di tutoraggio di borsisti nell'ambito di progetti finanziati da soggetti terzi.

5. L'importo dell'indennità è determinato dal competente responsabile di Area in funzione della fattispecie (a, b o c), del livello di responsabilità e del budget disponibile.

Fermo il resto.

---

Letto, confermato e sottoscritto

PARTE PUBBLICA:

- Lavedini Giuseppe (segretario comunale)

COMPONENTI R.S.U.:

- Costa Laura
- Donadello Marzio

OO.SS. TERRITORIALI RAPPRESENTATIVE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI:

- Alberton Margherita (CISL FP)
- Donati Lara (FP CGIL)
- Facco Barbara (UIL FPL)