

# COMUNE DI NOVE (VI)

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DEL COMUNE DI NOVE PER IL TRIENNIO 2018-2020

### Verbale di aggiornamento annuale 2022

Il giorno 23/12/2022 presso la sede del Comune di Nove (VI), a seguito dell'incontro in videoconferenza del 19 dicembre 2022 per la definizione dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Nove – aggiornamento anno 2022, e vista la delibera di Giunta Comunale n. 49 del 21.12.2022 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCDI per l'anno 2022, le parti negoziali composte da:

#### PARTE PUBBLICA:

- Sorace Francesco (segretario comunale)

#### COMPONENTI R.S.U. E OO.SS. TERRITORIALI RAPPRESENTATIVE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI:

- Vedi firmatari

Sottoscrivono il seguente contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2022.

#### 1) Determinazione dei criteri di riparto delle risorse decentrate

Le parti confermano la destinazione del fondo prevista nel CCDI sottoscritto il 28.12.2018 ad eccezione di quanto segue:

- la destinazione di una parte stabile del fondo al finanziamento dell'istituto dell'indennità correlata alle condizioni lavoro con i criteri sotto individuati;
- la destinazione di una parte stabile del fondo ad una ulteriore serie di progressioni orizzontali con gli stessi criteri previsti dal CCDI del 28/12/2018 e applicati nel triennio precedente.

Vengono pertanto concordate le seguenti modifiche al testo del CCDI sottoscritto in data 28/12/2018, specificamente all'art. 13, comma 1 e all'art. 15, comma 6:

**Art. 13 – Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche (art. 7, comma 4, lett. c) CCNL)**

1. La progressione economica orizzontale si applica al personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente ed è attribuita in modo selettivo, in ciascuno degli anni 2018/2019/2020/2021/2022, ad una quota del ~~20%~~ 50% (arrotondata per eccesso) di tutti i dipendenti dell'ente ~~in servizio~~ aventi diritto alla data di decorrenza della progressione.

**Art. 15, comma 6 – Indennità correlata alle condizioni lavoro** (art. 7, comma 4, lett. f), e art. 70 quinquies, comma 1, CCNL)

6. Ai sensi di quanto sopra, beneficiano dell'indennità:

- a) nella misura di € 4,00/giorno i dipendenti operai nei giorni di effettiva presenza in servizio per l'anno 2022;
- b) nella misura di € 1,50/giorno l'Economo comunale nei giorni di effettiva presenza in servizio.

Fermo il resto.

---

Letto, confermato e sottoscritto

PARTE PUBBLICA:

- Sorace Francesco (segretario comunale)

COMPONENTI R.S.U.:

- Dal Bello Davide
  
- Lanaro Lorena
  
- Merlo Sandro
  
- Pigato Paola Ambra

OO.SS. TERRITORIALI RAPPRESENTATIVE DEL COMPARTO

- Alberton Margherita (CISL FP)
  
- Donati Lara (FP CGIL)
  
- Facco Barbara (UIL FPL)