



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI NOVE ANNUALITA' ECONOMICA 2023

Premesso che:

- a. In data 16.11.2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;
- b. In data 19.11.2023 le parti hanno sottoscritto CCDI 2023-2025.

Il giorno 19 (diciannove) dicembre 2023 del mese di dicembre dell'anno 2023, alle ore 16.30 a seguito di regolare convocazione con nota del Presidente della delegazione di parte pubblica prot. n. 12700 del 15.12.2023,

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

dott. Michelangelo Pellè, Segretario Generale Presente

dott. Ettore Dal Santo, Responsabile Area Amministrativa Presente

PER LA DELEGAZIONE SINDACALE:

RSU F.P. CGIL Lanaro Lorena Presente

RSU CISL F.P. Pigato Paola Ambra Assente

RSU UILF.P. Dal Bello Davide Presente

OO.SS. Territoriale F.P. CGIL Donati Lara Presente

OO.SS. Territoriale CISL F.P. Alberton Margherita Presente

OO.SS. Territoriale UIL F.P. Facco Barbara Presente

Le Parti danno avvio all'incontro per la sottoscrizione definitiva:

- del presente CCDI per la parte economica relativa all'anno 2023;
- varie ed eventuali.

Il Segretario Comunale, in qualità di Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, dà il benvenuto alla delegazione trattante.



Le parti ritengono di addivenire, in data odierna, all'accordo per l'utilizzo delle risorse economiche disponibili a valere sul fondo per le risorse decentrate dell'anno 2023.

Le parti, preliminarmente, data lettura del contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2023-2025, sottoscritto dalla parte pubblica in data 19.12.2023, confermano, la seguente interpretazione autentica, in riferimento ai seguenti punti:

PUNTO A

Art. 14 Criteri per la definizione delle procedure per l'attribuzione dei differenziali stipendiali (ex PEO)

Le parti concordano di prevedere per l'anno 2023 l'attribuzione di n. 3 differenziali stipendiali (ex PEO) per il personale inquadrato nell'area degli istruttori (ex Cat. C).

PUNTO B

Art. 16 Indennità di condizioni di lavoro.

Le indennità di condizioni lavoro vengono riconosciute e erogate al personale che, nelle seguenti misure:

- espletano di attività disagiate: euro 1,00 al giorno (lavoratori assegnati ai Servizi Sociali), e sulla base dei giorni di effettiva presenza in servizio;
- espletano di attività esposta a rischio: euro 4,00 al giorno (operatori esperti dell'Area Tecnica) e sulla base dei giorni di effettiva presenza in servizio;
- espletano il maneggio valori: euro 1,50 al giorno (Economo comunale) e sulla base dei giorni di effettiva presenza in servizio.

Le parti altresì concordano sulla proposta di attribuzione delle indennità di condizioni di lavoro per l'anno 2023.

PUNTO C

Art. 17 indennità per specifiche responsabilità.

Le indennità per specifiche responsabilità vengono riconosciute e erogate al personale, che nominato o che ricopra o rivesta:

- funzioni di responsabilità con elevata autonomia operativa, di cui all'art. 17, co. 4, punto a) (conservatore museale), è riconosciuta un'indennità annua lorda pari ad € 3.000,00;
- che rivesta specifici ruoli di ufficiale di stato civile e anagrafe, ufficio elettorale, di cui all'art. 17, punto a., viene riconosciuta un'indennità annua lorda di € 500,00;
- che operi all'ufficio relazioni con il pubblico, di cui all'art. 17, punto b., viene riconosciuta un'indennità annua lorda di € 300,00.



COMUNE DI NOVE

PROVINCIA DI VICENZA

Nove
Centro di Antica
Tradizione Ceramica

Il Segretario Dott. Michelangelo Pellè informa la delegazione dell'avvenuta costituzione del Fondo dell'anno 2023 come da prospetto allegato A e comunica le modalità di attribuzione delle varie indennità.

Le parti altresì concordano sulla proposta di attribuzione delle varie indennità per l'anno 2023.

Le parti danno atto che:

- ai sensi dell'art. 79 del CCNL, la Costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023 è avvenuta con determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria n. 97 in data 14.10.2023, aggiornato ed integrato in data 14.12.2023 con determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria n. 116;
- per l'anno 2023 le risorse stabili aventi carattere di certezza, stabilità e continuità e quelle variabili aventi carattere di eventualità e variabilità di cui alla citata disposizione contrattuale sono quantificate rispettivamente in euro 80.414,92 e in euro 23.067,31 per complessivi euro 103.482,23 al lordo della decurtazione consolidata di Euro 5.337,00 e delle voci escluse (all.A);
- le risorse variabili incluse nel limite previsto dall'art.23 comma 2 del D.Lgs 75/2017 sono state stanziare con deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 07.12.2023 e autorizzato il Responsabile dell'Area Finanziaria alla costituzione, in via previsionale, del Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi e la valorizzazione delle risorse umane per l'anno 2023 ai sensi del CCNL 16.11.2022 e precedenti con l'inserimento tra le voci variabili del fondo stesso del seguente importo:
 - Art.79 – Comma 2 –lett.b) – CCNL 16.11.2022 per Euro 4.556,41 (somma soggetta a limitazione). Tale somma è determinata applicando la percentuale del 1,2% al monte salari 1997 esclusa la quota relativa alla dirigenza;
 - Art.79 – Comma 3 –lett.b) – CCNL 16.11.2022 per Euro 2.622,90 (somma non soggetta a limitazione - euro 1.017,56 destinati alle p.o.) Importo pari allo 0,22% del Monte Salari 2018 e destinato, in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021, delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17 c.6;
 - le risorse variabili escluse dal limite previsto dall'art.23 comma 2 del D.Lgs 75/2017 quantificate in Euro 18.391,34 totali si riferiscono all'economia di straordinario (art. 67 comma 3 Lett. F) CCNL 2021-2019 per Euro 1.443,79, agli incentivi funzioni tecniche D.Lgs.50/2016 per Euro 9.269,46, agli incentivi derivanti da trasferimento della Fondazione Roi per euro 2.158,75, alla voce una tantum di euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, annualità 2021 e 2022, all'importo pari allo 0,22% del Monte Salari 2018 e destinato, in misura proporzionale sulla base degli importi relativi



COMUNE DI NOVE

PROVINCIA DI VICENZA

Nove
Centro di Antica
Tradizione Ceramica

all'anno 2021, delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17 c.6 per euro 1.605,34;

Le parti danno atto che per l'anno 2023 le risorse disponibili avranno la seguente destinazione:

DESCRIZIONE	UTILIZZO PARTE STABILE		RISORSE FONDO PARTE STABILE
Progressioni economiche e diff. storico acquisiti al 01/01/2023 (proiezione fino al 31/12/2023)	€ 21.640,91		
Indennità di comparto a carico del Fondo (proiezione fino al 31/12/2023)	€ 10.742,45		€ 75.077,92
Nuove progressioni economiche orizzontali con decorrenza dal 01/01/2023	€ 2.250,00		
TOTALE RISORSE STABILI UTILIZZATE	€ 34.633,36	DISPONIBILITA' RESIDUA PARTE STABILE	€ 40.444,56
	UTILIZZO PARTE CORRENTE		RISORSE FONDO PARTE VARIABILE
Indennità di cui al CCDI 2023-2025:			
1. Indennità Condizioni di lavoro:			
Indennità di rischio	€ 1.600,00		
Indennità di disagio	€ 500,00		
Indennità di Maneggio Valori	€ 400,00		€ 23.067,31
2. Indennità Specifiche Resp.			
Ufficio Elett./Stato Civile/	€ 1.000,00		
Ufficio relazioni pubblico	€ 300,00		
Conservatore museale	€ 3.000,00		
4. Incentivi Funzioni tecniche e Appalti Servizi art. 113 D.Lgs.vo 50/2016	€ 9.296,46		
5. Incentivi Fondazione Roi	€ 2.158,75		
TOTALE RISORSE VARIABILI UTILIZZATE	€ 18.255,21	DISPONIBILITA' RESIDUA PARTE VARIABILE	€ 4.812,10
Performance Individuale/Organizzativa	€ 45.256,66		
Fondo Totale anno 2023	€ 98.145,23		



COMUNE DI NOVE

PROVINCIA DI VICENZA

Nove
Centro di Antica
Tradizione Ceramica

Le parti concordano inoltre che:

- eventuali economie conseguenti alla liquidazione delle diverse indennità a seguito delle assenze effettuate dal personale nel corso dell'anno 2023 e ai processi di sviluppo delle progressioni economiche confluiscono automaticamente nelle disponibilità da destinare alla performance 2023;
- nel prossimo anno le Parti valuteranno la possibilità di attribuzione di ulteriori differenziali stipendiali nonché di trattare i temi proposti dalle organizzazioni sindacali relative ai buoni pasto;

Si dà atto che la delegazione di parte pubblica sottoscrive il presente contratto sotto la condizione sospensiva dell'approvazione dello stesso da parte della Giunta Comunale e dell'acquisizione del parere dell'Organo di Revisione. Con l'avveramento di detta condizione, debitamente accertata in calce al presente verbale, diventa efficace il presente contratto e da tale data decorrono i cinque giorni per l'invio del presente all'ARAN e al CNEL.

Letto, condiviso e sottoscritto.

Per la delegazione di parte pubblica:

Il Segretario Generale - dott. Michelangelo Pelle' _____

Componente dott. Ettore Dal Santo _____

Per la delegazione sindacale:

RSU F.P. CGIL Lanaro Lorena _____

RSU CISL F.P. Pigato Paola Ambra (assente)

RSU UIL F.P. Dal Bello Davide _____

OO.SS. Territoriale F.P. CGIL Donati Lara _____

OO.SS. Territoriale CISL F.P. Alberton Margherita _____

OO.SS. Territoriale UIL F.P. Facco Barbara _____

I sottoscritti, Segretario Generale e Responsabile del Settore Amministrativo, danno atto che la condizione sospensiva sopra indicata si è avverata in quanto:

1. l'organo di Revisione ha espresso parere favorevole con nota del 28.12.2023, prot. n. 13025.
2. il presente contratto è stato approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. ____ 98 ____ del ____ 28.12.2023 ____

Nove, ____ 29.12.2023 ____

Il Segretario Generale dott. Michelangelo Pelle' _____

Responsabile Settore Amministrativa dott. Ettore Dal Santo _____